

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΝ.ΕΡ. – ΟΣΝΙΕ)

Συνδικαλιστική παράταξη στην Ομοσπονδία Ιδιωτικής Υγείας (ΟΣΝΙΕ)

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στις ΚΛΙΝΙΚΕΣ

15/2/2025

Συνάδελφοι,

Είχαμε ενημερώσει σχετικά με την **απόφαση** της επιτροπής Διαιτησίας του ΟΜΕΔ (Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας) για **Κλαδική Σύμβαση Εργασίας στις Ιδιωτικές Κλινικές**.

Η ΕΦΕΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΛΕΥΡΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η **ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** έχει αξιολογήσει ως:

- **Θετικό** το γεγονός ότι ο ΟΜΕΔ **πήρε απόφαση** για να έχουμε Σύμβαση μετά από πολλά χρόνια και ως
- **αρνητικό** γεγονός τη διατήρηση **εργαζομένων 2 ταχυτήτων**, εξαιρώντας δηλαδή από τα επιδόματα όσους προσελήφθησαν μετά τις 12/9/2016.

Για την συγκεκριμένη ρύθμιση και για την **εξαίρεση του μαιευτικού προσωπικού** από το ανθυγιεινό επίδομα έχουμε **ασκήσει έφεση** ως εκπρόσωποι της πλευράς των εργαζομένων. (ομόφωνη απόφαση ΔΣ ΟΣΝΙΕ)

Ζητάμε δηλαδή να **ισχύσει η απόφαση του ΟΜΕΔ** με ένταξη **όλων** των εργαζομένων στα **επιδόματα** και με καταβολή του **ανθυγιεινού** επιδόματος στο **μαιευτικό** προσωπικό.

Η ΕΦΕΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ:

ΔΕΝ ΘΕΛΟΥΝ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ – ΕΠΕΝΔΥΟΥΝ ΣΤΗΝ ΑΠΟΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ.

Οι εκπρόσωποι της Εργοδοσίας άσκησαν **έφεση** κατά της απόφασης του ΟΜΕΔ ζητώντας να **ΜΗΝ** εκδοθεί καθόλου **απόφαση**, να **μην υπάρχει δηλαδή Σύμβαση Εργασίας** με την αιτιολογία ότι ο ΟΜΕΔ **δεν έχει αρμοδιότητα** να εκδώσει απόφαση για Συλλογική Σύμβαση Εργασίας.

Η **ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** καταγγέλλει την **αναληψία της Εργοδοσίας** των μεγάλων ομίλων που ξεκάθαρα ακόμα και τώρα επιδιώκει να καθιερώσει ως **κανονικότητα** την εργασία χωρίς δικαιώματα.

Η μεγάλη εργοδοσία του Κλάδου ΔΕΝ θέλει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας:

- Επιδιώκει την συνέχιση της **διαλυτικής τακτικής** καθορισμού των μισθών από **ατομικές συμφωνίες – ανεξέλεγκτα – δημιουργώντας αδικίες και διαχωρισμούς και διαιωνίζοντας την εργασιακή απορρύθμιση.**
- Επικαλούμενη νομικές διατυπώσεις απότοκα μνημονιακών ρυθμίσεων για τη λειτουργία του ΟΜΕΔ, **αξιώνει** από τον ίδιο τον ΟΜΕΔ **να αποφασίσει την κατάργησή του**, ότι δηλαδή δεν έχει αρμοδιότητα να βγάζει αποφάσεις για Συλλογικές Συμβάσεις.

Επιπλέον οι εκπρόσωποι της Εργοδοσίας στην έφεση που κατέθεσαν ζήτησαν - σε περίπτωση που τελικά εκδοθεί απόφαση - να **εξαιρεθούν** από τα επιδόματα όσοι προσελήφθησαν στην εργασία τους μετά τις **30/6/2012**.

Μετά τις εξελίξεις που περιγράψαμε η **επιτροπή του ΟΜΕΔ** θα συνεδριάσει και θα **αποφασίσει τελεσίδικα** σε **σύντομο χρονικό διάστημα** αν θα υπάρξει Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και με ποιους όρους.

Η ΚΡΙΣΙΜΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΟΜΕΔ

- Αν ο ΟΜΕΔ πάρει **τελεσίδικη απόφαση για Σύμβαση Εργασίας** στις Κλινικές **ισχυροποιούμε** τη θέση μας. **Επαναφέρουμε** οριστικά τη δυνατότητα να προσφεύγουμε στον ΟΜΕΔ σε **περίπτωση άκαρπων διαπραγματεύσεων** με τους Εργοδότες. Η Εργοδοτική πλευρά από εδώ και πέρα θα είναι αναγκασμένη να **διαπραγματεύεται** σοβαρά τους όρους εργασίας μας.
- Αν αποκτήσουν δικαίωμα στα επιδόματα όλοι οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από την **ημερομηνία πρόσληψης** επαναφέρουμε την **θεσμική κατοχύρωση δικαιωμάτων για όλους** κάνοντας ένα σημαντικό βήμα για να μπει τέλος στην ασυδοσία και στις αδικίες τόσο στους νέους όσο και στους παλιούς εργαζόμενους.

Οι στιγμές είναι κρίσιμες. Η **ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ** χωρίς παρωπίδες μικρο-παραταξιακών συμφερόντων αναδεικνύει τη σημασία της απόφασης του ΟΜΕΔ, την σημασία να έχουμε **Κλαδική Σύμβαση Εργασίας**.

Κρατάμε ενήμερους τους **εργαζόμενους**, τους **συνδικαλιστές**, τα **Σωματεία** του Κλάδου για κάθε εξέλιξη γιατί η **Σύμβαση Εργασίας** είναι υπόθεση όλων.