

Μεταφέρονται οι υπηρεσίες του Μαιευτηρίου ΛΗΤΩ

2/2/2025

Το μαιευτήριο **ΛΗΤΩ** σταματάει τη λειτουργία του στο χώρο που βρίσκεται σήμερα και οι υπηρεσίες του μεταφέρονται σε άλλη μονάδα του **ομίλου ΥΓΕΙΑ** (που ανήκει το ΛΗΤΩ) στο τέλος Φεβρουαρίου. Το παραπάνω ανακοινώθηκε στους εργαζόμενους από τη Διοίκηση.

Η απόφαση εντάσσεται στα πλαίσια **επιχειρηματικών κινήσεων** αναζήτησης μεγαλύτερης κερδοφορίας στον Κλάδο και έρχεται σε περίοδο **ανακατατάξεων** στο ιδιοκτησιακό καθεστώς μεγάλων εταιρειών.

Για τους εργαζόμενους στο ΛΗΤΩ το ζήτημα αυτή τη στιγμή είναι να υπάρξουν **συγκεκριμένες, επίσημες δεσμεύσεις** για το μέλλον της εργασίας τους.

Αιτήματα – διεκδικήσεις των εργαζομένων στο ΛΗΤΩ

Το Σωματείο μας εκπροσωπώντας τους συναδέλφους στο ΛΗΤΩ διατυπώνει αιτήματα που έχουν διαμορφωθεί συλλογικά.

1. Ενημέρωση για την μελλοντική χρήση της κλινικής που στεγάζεται το ΛΗΤΩ. Ποιες υπηρεσίες θα παραμείνουν ή θα προστεθούν, ποιο θα είναι το αντικείμενο της μονάδας, πόσους εργαζόμενους θα απασχολήσει και με ποιο ιδιοκτησιακό καθεστώς.
2. Καμία απώλεια θέσης εργασίας. Καμία απόλυση.
3. Απορρόφηση των εργαζομένων σε μονάδες του ομίλου με **αναγνώριση της προϋπηρεσίας** σε συνδυασμό με τον **τόπο κατοικίας** των εργαζομένων και με **όρους πλήρους ισότητας**.
4. Να μην υπάρξει **καμία βλαπτική μεταβολή** των όρων εργασίας για όσους εργαζόμενους μετακινηθούν. Να μην θεωρηθούν ως «νεοπροσλαμβανόμενοι» εργαζόμενοι αλλά να υπάρχει συνέχεια της εργασιακής σχέσης με ημερομηνία πρόσληψης την πρόσληψη στο ΛΗΤΩ.

5. Να μην υπάρχει **καμία μεταβολή των μισθολογικών όρων** προς τα κάτω (μείωση μισθού) με ρητή αναφορά ότι δεν θα θιχτούν τυχόν οικειοθελείς παροχές. Αντίθετα να δοθούν **αυξήσεις** σε περιπτώσεις που χρειάζεται εναρμόνιση με μισθούς συναδέλφων ίδιας ειδικότητας που εργάζονται σε άλλες μονάδες του ομίλου.
6. Τα **οφειλόμενα ρεπό ή οφειλόμενες ώρες** να εξοφληθούν κανονικά όπως προβλέπεται από τη νομοθεσία.
7. Σε όσους εργαζόμενους το αιτηθούν **να δοθεί** η τελευταία Σύμβαση Εργασίας που έχουν υπογράψει όπως το δικαιούνται.
8. Τα συμφωνητικά μετακίνησης να δοθούν στους εργαζόμενους και να επιστραφούν **μετά από ορισμένο εύλογο χρονικό διάστημα**.
9. Να μετατραπούν οι Συμβάσεις των συναδέλφων που εργάζονται με Σύμβαση **ορισμένου χρόνου** εργασίας σε **αορίστου** για την πραγματική διασφάλιση των θέσεων εργασίας.

Καλούμε τη Διοίκηση του ομίλου να απαντήσει **συγκεκριμένα** στο Σωματείο μας για τα **αιτήματα** που θέτουμε και να φροντίσει για την **ομαλή μετάβαση** των εργαζομένων σε άλλες εταιρείες του ομίλου. Η **ομαλή μετάβαση** αφορά τόσο τους εργαζόμενους του ΛΗΤΩ που θα μετακινηθούν όσο και τους εργαζόμενους των άλλων μονάδων του ομίλου.

Για το Σωματείο μας η εξέλιξη είναι **πολύ σοβαρή** αφορά την εργασία δεκάδων συναδέλφων πολλοί από τους οποίους έχουν προσφέρει για χρόνια υψηλές υπηρεσίες και μάλιστα σε πολύ δύσκολες καταστάσεις.

Είναι μια υπόθεση που δεν μπορεί να εξαντληθεί σε γενικόλογες αναφορές αλλά απαιτεί συγκεκριμένες δεσμεύσεις.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης



Ο Γεν. Γραμματέας
Γκόγκος Παναγιώτης