

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΝ.ΕΡ. – ΟΣΝΙΕ)

Συνδικαλιστική παράταξη στην Ομοσπονδία Ιδιωτικής Υγείας (ΟΣΝΙΕ)

Η Απόφαση της επιτροπής Διαιτησίας του ΟΜΕΔ για Κλαδική Σύμβαση των εργαζομένων στις Κλινικές

24/1/2025

Η **Επιτροπή Διαιτησίας** του ΟΜΕΔ εξέδωσε Απόφαση για Κλαδική Σύμβαση των εργαζομένων στις μεγάλες Ιδιωτικές Κλινικές, μέλη του ΣΕΚ.

Αποτελεί **θετική εξέλιξη** το γεγονός ότι μετά από 8 χρόνια **θα υπάρχει Σύμβαση Εργασίας στον Κλάδο.**

Είναι όμως αρνητικό γεγονός ότι διατηρείται ένας **απαράδεκτος διαχωρισμός**, που **εξαιρεί** από τους μισθολογικούς όρους της Απόφασης όσους εργαζόμενους έχουν προσληφθεί στην εταιρεία που εργάζονται από τις 12/9/2016 και μετά.

ΤΙ ΙΣΧΥΕΙ ΜΕ ΤΗΝ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Για τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί πριν από τις 12/9/2016 ισχύει:

- **Κατοχύρωση επιδομάτων:** Ανθυγιεινό, παιδιών, σπουδών, μεταπτυχιακού, τριετιών, πολυετίας.
- **Βασικοί μισθοί ειδικοτήτων:** Τα επιδόματα υπολογίζονται επί των βασικών μισθών ειδικοτήτων που αναφέρονται στον πίνακα (στο τέλος της ανακοίνωσης) και είναι **αυξημένοι** συγκριτικά με το 2016.

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟΣ Ο ΔΙΑΧΩΡΙΣΜΟΣ ΝΕΩΝ-ΠΑΛΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Σύμφωνα με την Απόφαση του ΟΜΕΔ οι εργαζόμενοι που έχουν προσληφθεί μετά την 12/9/2016 **εξαιρούνται από τα επιδόματα.** Θα έχουν μισθό **840 ευρώ μικτά** δηλαδή λίγο πάνω από τον κατώτατο και τίποτα άλλο.

Η **εξαιρέση** ενός μεγάλου τμήματος εργαζομένων από τους μισθολογικούς όρους της Σύμβασης τροφοδοτεί την **ανισότητα**, είναι **αντισυνταγματική**, θεωρεί «νέο» εργαζόμενο όποιον έχει προσληφθεί μετά από μία **αυθαίρετη ημερομηνία** ακόμα και αν έχει πολλά χρόνια υπηρεσία στον Κλάδο **καταδικάζοντας τον ουσιαστικά σε ανειδίκευτο.**

Ακόμα και αν ένας εργαζόμενος αλλάξει χώρο εργασίας (απολυθεί ή παραιτηθεί) στην νέα εργασία του θα θεωρείται «νέος» εργαζόμενος, δεν θα δικαιούται επιδόματα.

Η **εξαίρεση** εργαζομένων είναι αντισυνταγματική αφού το άρθρο 22 του Συντάγματος προβλέπει : *”Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από φύλο ή άλλη διάκριση, έχουν δικαίωμα ίσης αμοιβής για παρεχόμενη εργασία ίσης αξίας.”*

Με βάση τα παραπάνω το Δ.Σ. της Ομοσπονδίας αποφάσισε **ομόφωνα** να ασκηθεί **έφεση** κατά της **συγκεκριμένης ρύθμισης, όπως και κατά** της εξαίρεσης του **μειωτικού προσωπικού** από το ανθυγιεινό επίδομα.

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΕΝ.ΕΡ.

Η πρόταση της παράταξης ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ στο Δ.Σ. της ΟΣΝΙΕ είναι να πραγματοποιηθεί **συγκέντρωση** (από τις **Διοικήσεις των Σωματείων της Αττικής και από εργαζόμενους**) στον ΟΜΕΔ προκειμένου να **στηριχθεί η έφεση** της ΟΣΝΙΕ. Τα ζητήματα είναι **πολύ σοβαρά και πρέπει να αναδειχθούν.**

Επαναφέρουμε την πρόταση στα μέλη της Διοίκησης της ΟΣΝΙΕ.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Η συγκεκριμένη Διαιτητική Απόφαση έχει διάρκεια ισχύος από 20/4/2024 έως 30/6/2025, δηλαδή σε **λίγους μήνες η ισχύς της λήγει.**

Έχουμε επομένως την ευκαιρία ως Κλάδος να **αξιοποιήσουμε** την Διαιτητική Απόφαση του ΟΜΕΔ ως **σημαντικό βήμα** για να υπογράψουμε **νέα Σύμβαση με μεγαλύτερους μισθούς, με όλους ανεξαιρέτως τους όρους που έχουμε προτείνει** χωρίς διαχωρισμούς.

Δεν πρέπει σε καμία περίπτωση να **υποτιμήσουμε την αξία** της Διαιτητικής Απόφασης του ΟΜΕΔ γιατί έγινε σε μια συνθήκη που:

- Η **εργατική νομοθεσία** ορίζει πολύ στενά περιθώρια στον ΟΜΕΔ για έκδοση αποφάσεων Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας,
- ο **Εργοδοτικός φορέας** αρνείται πεισματικά να εργαζόμαστε με Συλλογική Σύμβαση Εργασίας,
- Στα χέρια μας έχουμε Διαιτητική Απόφαση μετά από πολλά χρόνια **κυριαρχίας των ατομικών συμφωνιών. Αυτό σημαίνει ότι έχουμε ευνοϊκότερη βάση διεκδίκησης νέας Κλαδικής Σύμβασης.**

Η ΕΝ.ΕΡ. έχει παίξει καθοριστικό ρόλο στο γεγονός ότι ο ΟΜΕΔ πήρε απόφαση. Είναι **σημαντικό γεγονός** γιατί με την ενεργοποίηση του ΟΜΕΔ βγαίνουμε από το χρόνιο αδιέξοδο άκαρπων διαπραγματεύσεων.

Ο **πρώτος άμεσος στόχος** είναι να εφαρμοστεί η απόφαση του ΟΜΕΔ **χωρίς τον διαχωρισμό εργαζομένων σε παλιούς και νέους** και με πλήρη κατοχύρωση του **ανθυγιεινού** επιδόματος.

Ακολουθεί παράρτημα με τους όρους της Διαιτητικής Απόφασης του ΟΜΕΔ.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΟΡΟΥΣ ΤΗΣ ΔΙΑΙΤΗΤΙΚΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

1. Για τους εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί **μετά τις 12/9/2016** ανεξαρτήτου ειδικότητας ορίζεται βασικός μισθός 840 ευρώ μικτά. Δεν ορίζονται επιπλέον επιδόματα πέρα από όσα ορίζονται από τη νομοθεσία.

2. **Πίνακας μισθών εργαζομένων που έχουν προσληφθεί πριν από τις 12/9/2016**

ΕΙΔΙΚΟΤΗΤΕΣ	Δ.Α. 2016	Δ.Α.2025	ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	671,625	850	15%
ΜΑΙΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	671,625	850	
ΝΟΣΗΛΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟ ΣΕ ΙΟΝΙΖΟΥΣΕΣ ΑΚΤΙΝΟΒΟΛΙΕΣ	771,125	850	35%
ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΓΡΑΦΕΙΟΥ, ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ	815,4	840	
ΠΑΡΑΣΚΕΥΑΣΤΕΣ ΚΑΙ ΒΟΗΘΟΙ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΩΝ	771,125	840	25%
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΚΤΙΝΟΛΟΓΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	721,375	840	35%
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΑΞΟΝΙΚΩΝ ΤΟΜΟΓΡΑΦΩΝ ΑΚΤΙΝΟΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	796	840	35%
ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ ΜΑΓΝΗΤΙΚΟΥ ΤΟΜΟΓΡΑΦΟΥ	796	840	35%
ΚΑΘΑΡΙΣΤΕΣ, ΤΡΑΠΕΖΟΚΟΜΟΙ, ΒΟΗΘΟΙ ΘΑΛΑΜΟΥ, ΠΛΥΝΤΕΣ, ΑΠΟΣΤΕΙΡΩΤΕΣ	701,475	840	15%
ΛΑΝΤΖΕΡΗΔΕΣ, ΚΟΥΡΕΙΣ, ΡΑΠΤΕΣ, ΤΑΞΙΝΟΜΟΙ	746,25	840	
ΘΥΡΩΡΟΙ, ΚΛΗΤΗΡΕΣ, ΦΥΛΑΚΕΣ, ΝΥΧΤΟΦΥΛΑΚΕΣ	726,35	840	
ΒΟΗΘΟΙ ΛΟΓΙΣΤΕΣ	791,02	840	
ΛΟΓΙΣΤΕΣ	860,68	860,68	
ΒΙΟΧΗΜΙΚΟΙ, ΚΛΙΝΙΚΟΙ ΧΗΜΙΚΟΙ, ΒΙΟΛΟΓΟΙ	895,5	895,5	15%
ΟΔΗΓΟΙ ΑΣΘΕΝΟΦΟΡΩΝ, ΑΥΤΟΚΙΝΗΤΩΝ	681,575	840	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΙ	870,63	870,63	
ΞΥΛΟΥΡΓΟΙ, ΟΙΚΟΔΟΜΟΙ, ΕΛΑΙΟΧΡΩΜΑΤΙΣΤΕΣ ΚΛΠ	895,5	840	
ΥΔΡΑΥΛΙΚΟΙ, ΤΕΧΝΙΤΕΣ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΕ ΚΑΛΟΡΙΦΕΡ	915,4	840	
ΣΥΝΤΗΡΗΤΕΣ ΙΑΤΡΙΚΩΝ ΜΗΧΑΝΗΜΑΤΩΝ	1069,63	1069,63	
ΙΑΤΡΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΛΙΝΙΚΩΝ	810,925	890	15%
ΕΡΓΑΣΙΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	835,8	840	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΑΝΩΤΕΡΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	845,75	845,75	
ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΟΙ ΜΕΣΩΝ ΣΧΟΛΩΝ	771,125	840	
ΔΙΑΙΤΟΛΟΓΟΙ	815,9	840	
ΥΠΟΜΗΧΑΝΙΚΟΙ	840,75	840,78	
ΦΥΣΙΚΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	820,875	840	12%
ΨΥΧΟΛΟΓΟΙ ΛΟΓΟΘΕΡΑΠΕΥΤΕΣ	915	915,4	
ΜΑΓΕΙΡΟΙ, ΖΑΧΑΡΟΠΛΑΣΤΕΣ	845,75	845,75	
ΑΡΧΙΜΑΓΕΙΡΟΙ	885,55	885,55	
ΒΟΗΘΟΙ ΜΑΓΕΙΡΩΝ	726,35	840	

3. Επιδόματα για εργαζόμενους που έχουν προσληφθεί πριν από τις 12/9/2016:

α) Τριετίας: 5% επί των βασικών μισθών για κάθε τριετία πραγματικής εργασίας, μέχρι 4 τριετίες.

β) Πολυετίας: 3% επί των βασικών μισθών σε όσους συμπληρώνουν 15 έτη υπηρεσίας στον ίδιο εργοδότη και μετά τα 15 έτη 3% για κάθε επιπλέον 5ετία στον ίδιο εργοδότη.

γ) Τέκνων: 5% επί του βασικού μισθού για κάθε παιδί μέχρι 3 τέκνα.

δ) Σπουδών: 5% για κάθε έτος σπουδών με ανώτερο όριο το 20%. Επιπλέον 10% για μεταπτυχιακό.

ε) Ετοιμότητας: 30 ευρώ μικτά ανά ημέρα σε όλους τους εργαζόμενους οι οποίοι βρίσκονται σε ετοιμότητα κατ' οίκον.

4. Αρχή της ευνοϊκότερης ρύθμισης

Ευνοϊκότεροι όροι αμοιβής και εργασίας που προβλέπονται από ατομική Σύμβαση Εργασίας, νόμους, διατάγματα, υπουργικές αποφάσεις, επιχειρησιακή συνήθεια **δεν θίγονται** από τις διατάξεις της παρούσας και **εξακολουθούν να ισχύουν** όπως και όροι της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

5. Διάρκεια ισχύος

Η παρούσα Δ.Α. έχει έναρξη ισχύος την 20/4/2024 και λήξη ισχύος την 30/6/2025

ΤΕΛΟΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ