

ΕΝΩΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ (ΕΝ.ΕΡ. – ΟΣΝΙΕ)

Συνδικαλιστική παράταξη στην Ομοσπονδία Ιδιωτικής Υγείας (ΟΣΝΙΕ)

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ: Ατομικές Συμβάσεις Εργασίας με όρους Εργασιακού Μεσαίωνα στον όμιλο **EUROMEDICA** 6/10/2024

Σε εργαζόμενους Κλινικής του ομίλου EUROMEDICA στην Θεσσαλονίκη επιδόθηκε προς υπογραφή έγγραφο με τον τίτλο «Τροποποίηση Σύμβασης Εργασίας Αορίστου Χρόνου»

Ο όμιλος EUROMEDICA ένας από τους μεγαλύτερους ομίλους της Ιδιωτικής Υγείας επιχειρεί να εφαρμόσει **ισοπεδωτικές εργασιακές και μισθολογικές συνθήκες**. Θυμίζουμε ότι πριν από μερικούς μήνες πραγματοποιήθηκε **συγχώνευση** των Κλινικών του ομίλου EUROMEDICA με το ΕΡΡΙΚΟΣ ΝΤΥΝΑΝ σε έναν ενιαίο όμιλο που εργάζονται περίπου 2.500 εργαζόμενοι.

Επιπλέον βρισκόμαστε στην περίοδο που βρίσκεται στον ΟΜΕΔ η συζήτηση της **Κλαδικής Σύμβασης των Ιδιωτικών Κλινικών** με σκοπό να βελτιωθούν οι εργασιακοί και μισθολογικοί όροι.

Σε αυτές τις συνθήκες ο **όμιλος EUROMEDICA** επιχειρεί να κατοχυρώσει **πλήρη ελευθερία** στον Εργοδότη να τροποποιεί τα **ωράρια εργασίας** κατά την κρίση του, ενώ παράλληλα υπάρχει πρόβλεψη για αφαίρεση των ποσών που προκύπτουν από **υπερεργασία, νυχτερινή εργασία, εργασία σε ημέρες αργίας** από τις τυχόν επιπλέον ατομικές παροχές.

Πρόκειται για καταχρηστική μεθόδευση επιβολής **συνθηκών εργασιακού Μεσαίωνα** και προσπάθεια να ανοίξει ο δρόμος **πλήρους ισοπέδωσης** των δικαιωμάτων των εργαζομένων του Κλάδου.

Σε παρεμβάσεις στελεχών της παράταξης μας στην Θεσσαλονίκη και στην Κεντρική Διεύθυνση στην Αθήνα η απάντηση που λάβαμε είναι ότι η τροποποίηση που παρουσιάστηκε είναι νόμιμη.

Θα ενημερώσουμε μέσω των Σωματείων άμεσα τους εργαζόμενους για **να οργανώσουμε την απάντηση** μας και να προβούμε στις απαιτούμενες νομικές ενέργειες, ενώ **καλούμε κάθε συνδικαλιστικό φορέα** του Κλάδου και γενικότερα να **καταγγείλουμε** μαζικά τις μεθοδεύσεις του ομίλου.

Ακολουθεί απόσπασμα από τις ρυθμίσεις που δόθηκαν για να υπογράψουν εργαζόμενοι.

Απόσπασμα από την τροποποίηση που δόθηκε σε εργαζόμενους.

1. Ο Εργοδότης θα μπορεί να μετακινεί τον εργαζόμενο σε θέση, τμήμα ή **ειδικότητα** τα καθήκοντα των οποίων θα μπορεί να καλύψει ο εργαζόμενος **σύμφωνα με την κρίση του Εργοδότη.**
2. Ο Εργοδότης έχει το δικαίωμα προσωρινής ή οριστικής **μετακίνησης** του Μισθωτού σε οποιαδήποτε (υφιστάμενη ή μελλοντική) εκμετάλλευση ή εγκατάσταση που διατηρεί ο Εργοδότης ακόμα και αν είναι **συνεργαζόμενη επιχείρηση.**
3. Ο Εργοδότης θα μπορεί να **μετατρέπει** την πενθήμερη εργασία σε εξαήμερη και το αντίστροφο, όπως επίσης να καθορίζει το **ωράριο** σε συνεχόμενο, κατά βάρδιες ή και διακεκομμένο στα πλαίσια του Διευθυντικού Δικαιώματος.
4. Κάθε προσαύξηση που προκύπτει από **επιπλέον εργασία** («κομμένο ρεπό», υπερεργασία), από **νυχτερινή εργασία**, από **εργασία σε ημέρα αργίας** θα συμψηφίζεται σε τυχόν ανώτερες αποδοχές. Αν δίνεται δηλαδή στον εργαζόμενο ένα ποσό ως ατομική παροχή αυτό θα αφαιρείται κάθε φορά που προκύπτει νόμιμη προσαύξηση ή επίδομα.
5. Όλες οι παροχές του Εργοδότη που συμφωνούνται με τον Εργαζόμενο θα μπορούν να **ανακαλούνται** ανάλογα με την κρίση του Εργοδότη,
6. Ο Εργαζόμενος **δεν θα δικαιούται επιδόματα** που πιθανόν προκύψουν στο μέλλον. Δηλαδή εάν συναφθεί Συλλογική Σύμβαση (επιχειρησιακή ή Κλαδική) **θα εξαιρείται** ο Εργαζόμενος που υπέγραψε τη συγκεκριμένη τροποποίηση.