

# ΕΝΩΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Συνάδελφοι,

Η Κυβέρνηση έκανε «δώρο» στους Εργοδότες - ανάμεσα στους οποίους και στους Κλινικάρχες - την **δυνατότητα να εφαρμόζουν βήμερη εργασία** για να καλυφθούν οι αυξημένες ανάγκες σε προσωπικό.

Σύμφωνα με τον νόμο 5053/2023 για να «κοπεί» ρεπό (6<sup>η</sup> ημέρα εργασίας) **ΔΕΝ** απαιτείται πλέον η **σύμφωνη γνώμη του εργαζόμενου**, όπως ψευδώς αναφέρθηκε από κυβερνητικούς παράγοντες (και από τον Πρωθυπουργό). Πρόκειται ξεκάθαρα για μονομερή ενέργεια του Εργοδότη.

Αντί η Κυβέρνηση να νομοθετήσει ρυθμίσεις που οδηγούν σε αυξήσεις μισθών και σε Συλλογικές Συμβάσεις, κάνει το ακριβώς αντίθετο. «Προσφέρει» ως μοναδική διέξοδο βελτίωσης των μισθών την **περισσότερη και πιο εντατική εργασία**.

## Για τις Ιδιωτικές Κλινικές:

Στις Ιδιωτικές Κλινικές όπως γίνεται και στο ΝΤΥΝΑΝ οι εργοδότες **αξιοποιούν** ήδη το νέο μέτρο που σε συνδυασμό με την αύξηση των **υπερωριακών ωρών** καθιστούν κυριολεκτικά εξαντλητική την εργασία.

Το ζήτημα του χρόνου εργασίας συνδέεται με τους χαμηλούς μισθούς. **Απαιτούμε** ως εργαζόμενοι:

- **Αυξήσεις στους μισθούς και Συλλογικές Συμβάσεις** για να σταματήσουν οι παραιτήσεις και να μην διογκώνονται οι ελλείψεις προσωπικού.
- **Προσλήψεις του αναγκαίου προσωπικού** για να καλυφθούν τα κενά.

**Απαιτούμε να ζούμε με ικανοποιητικό μισθό από 1 εργασία 5ήμερη – 8ώρη που δεν θα είναι εξαντλητική.**

## Κριτική στην ανακοίνωση του Προεδρείου του ΣΕΝΕΝ:

- 1) Είναι απορίας άξιο που το προεδρείο του ΣΕΝΕΝ παρουσιάζει (σε ανακοίνωση 9/8/2024) την νομοθετική ρύθμιση ως «**άτυχη νομοθετική ενέργεια**» επιχειρώντας με αυτό τον τρόπο να αθωώσει την κυβέρνηση.

Για να μην κρυβόμαστε πίσω από το δάχτυλο μας δεν πρόκειται για αστοχίες και ατυχίες αλλά για **συνειδητή Κυβερνητική επιλογή** που κάνει "δώρο" στους εργοδότες την **φθηνή και εντατική εργασία** για να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα της έλλειψης προσωπικού.

2) Είναι επίσης προβληματικό που το προεδρείο του ΣΕΝΕΝ (στην ίδια ανακοίνωση) αναφέρεται σε **μειωμένη απόδοση** των εργαζομένων λόγω των ωραρίων.

Δεν υπάρχει κανένας λόγος το προεδρείο του ΣΕΝΕΝ να παριστάνει τον κριτή-αξιολογητή των εργαζομένων. Άλλος είναι ο ρόλος του: Να **υπερασπίζεται τη δουλειά** και τα **συμφέροντα** των εργαζομένων και να είναι σε θέση όταν χρειάζεται να αντιπαρατεθεί με την Διεύθυνση.

Ακολουθεί ειδικό παράρτημα με τις ρυθμίσεις που αφορούν την επιπλέον εργασία. (Υπερωρίες – 6<sup>η</sup> ημέρα Εργασίας)

## **ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΜΕ ΤΙΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΕΡΓΑΣΙΑ**

### **A. Η 6<sup>η</sup> ημέρα Εργασίας**

- Σε επιχειρήσεις συνεχούς λειτουργίας με εναλλασσόμενες βάρδιες (όπως οι Κλινικές) επιτρέπεται η **εργασία 6<sup>η</sup> ημέρα** με υποχρέωση του Εργοδότη να καταχωρίσει την επιπλέον ημέρα στο πληροφοριακό σύστημα ΕΡΓΑΝΗ.
- Η 6<sup>η</sup> ημέρα αμείβεται με το ημερομίσθιο **προσαυξημένο κατά 40%** χωρίς να αναπληρώνεται με ρεπό.
- Κατά την επιπλέον ημέρα Εργασίας απαγορεύεται να γίνονται υπερωρίες.

### **B. Υπερωρίες.**

- Η 9<sup>η</sup> ώρα εργασίας μετά το 8ωρο ονομάζεται **υπερεργασία** και αμείβεται με προσαύξηση **20%** στο ωρομίσθιο.
- Μετά την 9<sup>η</sup> ώρα οι επόμενες ώρες εργασίας θεωρούνται **υπερωρία. Η υπερωρία αμείβεται με το 40% του ωρομίσθιου.**
- Το ανώτατο νόμιμο καθημερινό όριο υπερωρίας είναι **οι 3 ώρες και το ετήσιο όριο είναι οι 150 ώρες.**
- **Παράνομες υπερωρίες** θεωρούνται οι ώρες που υπερβαίνουν τα ανώτατα όρια και αμείβονται με το **120%** του ωρομίσθιου.