

ΒΙΟΚΛΙΝΙΚΗ ΑΘΗΝΑΣ: ΕΞΕΛΙΞΗ ΑΠΟΡΡΥΘΜΙΣΗΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Ανακοινώθηκε στους συναδέλφους του τμήματος **γραμματείας ραντεβού και αποτελεσμάτων** ότι στις **ήδη πολύπλοκες** αρμοδιότητες τους θα προστεθεί **ΚΑΙ** η καταχώρηση εξετάσεων - ταμειακή εξυπηρέτηση των επισκεπτών των εξωτερικών ιατρείων, μια ακόμα σύνθετη εργασία **ενός διαφορετικού τμήματος**.

Ανακοινώθηκε δηλαδή η συγχώνευση δύο διαφορετικών τμημάτων που θα λειτουργήσουν με το υπάρχον προσωπικό.

ΣΤΟΧΟΣ και ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Πέρα από την συνήθη επιχειρηματολογία που χρησιμοποιείται από τις Διευθύνσεις σε αυτές τις περιπτώσεις, είναι μια κίνηση που έχει **συγκεκριμένο στόχο** και παράγει **συγκεκριμένο αποτέλεσμα**.

Ο ΣΤΟΧΟΣ: είναι όλες οι εργασίες να διεκπεραιώνονται με το **ελάχιστο δυνατό προσωπικό να αποφεύγονται οι προσλήψεις**.

ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ είναι διπλό: Για τους εργαζόμενους **επιφόρτιση** με πολύ σημαντικό επιπλέον όγκο εργασίας και για τη **λειτουργία των τμημάτων** συνολική απορρύθμιση.

ΓΙΑΤΙ ΑΦΟΡΑ ΟΛΟΥΣ Η ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΕΞΕΛΙΞΗ.

Η συγκεκριμένη κίνηση που γίνεται στην Βιοκλινική παρά το γεγονός ότι επηρεάζει άμεσα λίγους συναδέλφους στην ουσία **μας αφορά όλους** γιατί:

Οι **πολύπλοκες** και **σύνθετες** εργασίες που διεκπεραιώνουμε **παρουσιάζονται σκόπιμα** ως εργασίες απλές που δήθεν δεν χρειάζονται ιδιαίτερη ειδικευση, εμπειρία και γνώσεις αλλά μπορούν να εκτελούνται εύκολα στα πλαίσια μιας «γενικής βοήθειας» από εργαζόμενους **μετακινούμενους** διαρκώς από τμήμα σε τμήμα.

Με αυτό τον τρόπο δημιουργείται σταδιακά ένας μηχανισμός που στον εργαζόμενο δεν αναγνωρίζονται ως **σημαντικές** και **συγκεκριμένες** οι αρμοδιότητες του **με τελικό αποτέλεσμα να μην** αναγνωρίζονται **δικαιώματα** (π.χ. επιδόματα ειδικότητας) που εκπορεύονται από αυτές τις αρμοδιότητες όπως και από τη **διακριτή-ξεχωριστή λειτουργία των τμημάτων**.

Πρόκειται για μηχανισμό που καθιστά την εργασία φθηνή – ανειδίκευτη και εξαντλητική. Πρόκειται για σκόπιμη επιλογή των εταιρειών να επενδύουν στην ένταση και όχι στην οργάνωση της εργασίας.

Η ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΠΑΙΤΕΙ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Η παροχή υψηλού επιπέδου υπηρεσιών υγείας σε όλα τα επίπεδα και σε όλα τα στάδια στηρίζεται στις γνώσεις, στην ειδίκευση, στην εμπειρία των εργαζομένων. Για αυτό το λόγο χρειάζεται να υπάρχουν διακριτά τμήματα, αναγνωρισμένες ειδιεύσεις, καθορισμένα καθηκοντολόγια.

Το Σωματείο μας υπερασπίζεται την ανάγκη αναβάθμισης με υλικούς όρους της εργασίας και της θεσμικής κατοχύρωσης της σημαντικότητας της (αυξήσεις μισθών, επιδόματα, Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας)

ΤΟ ΑΙΤΗΜΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΖΗΤΗΜΑ

Μετά από συνάντηση του Σωματείου με τους συναδέλφους διατυπώσαμε στην Διεύθυνση της Βιοκλινικής και στην Διεύθυνση του ομίλου τα αιτήματα που διευθετούν απόλυτα το ζήτημα:

1. Να κατοχυρωθούν οριστικά 3 διακριτά τμήματα:

α) Το γραφείο κίνησης που θα εξυπηρετεί αποκλειστικά τις νοσηλείες δηλαδή τους εσωτερικούς ασθενείς. (αυτό που ισχύει σήμερα).

β) Το τμήμα καταχώρησης εξετάσεων και ταμειακής εξυπηρέτησης επισκεπτών εξωτερικών ιατρείων.

γ) Το τμήμα γραμματείας ραντεβού και αποτελεσμάτων να παραμείνει διακριτό με καθορισμό συγκεκριμένου καθηκοντολογίου.

2. Να καλυφθούν τα κενά που προκύπτουν με προσλήψεις και με εσωτερικές μετακινήσεις όσων το επιθυμούν:

Αυτό επομένως που χρειάζεται να κάνει η Διεύθυνση είναι η αποτύπωση του αριθμού των εργαζομένων που ανήκουν σε κάθε τμήμα, η αποτύπωση των αναγκών κάθε τμήματος και οι προσλήψεις όπου χρειάζεται.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης

Ο Γεν. Γραμματέας
Γκόγκος Παναγιώτης

