

ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ – 6^Η ΜΕΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: ΠΩΣ ΑΜΕΙΒΟΝΤΑΙ

Το Κλαδικό Σωματείο ενημερώνει για τις ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας που αφορούν την αμοιβή της επιπλέον (του 5ημερου – 8ωρου) εργασίας.

Περιπτώσεις επιπρόσθετης εργασίας:

- **6^Η ΗΜΕΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ – «ΚΟΜΜΕΝΟ ΡΕΠΟ»**

Πρώτα από όλα αποσαφηνίζουμε ότι τα δικαιούμενα ρεπό υπολογίζονται **εβδομαδιαία** και **όχι μηνιαία**. Κάθε εργαζόμενος δικαιούται υποχρεωτικά **2 ρεπό** **κάθε εβδομάδα**.

Η νομοθεσία προβλέπει ότι επιτρέπεται να απασχοληθεί ένας εργαζόμενος 6^η ημέρα σε μία εβδομάδα σε **εξαιρετικές περιπτώσεις λόγω αυξημένου φόρτου εργασίας**. Ο εργαζόμενος που θα εργαστεί 6^η ημέρα αμείβεται με το καταβαλλόμενο ημερομίσθιο **προσαυξημένο κατά 40%** (1,40) χωρίς όμως να δικαιούται αναπληρωματική εβδομαδιαία ανάπαυση (επιπλέον ρεπό). Η εργασία την 6^η ημέρα δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 8 ώρες, ενώ η εταιρεία είναι υποχρεωμένη να γνωστοποιήσει στην επιθεώρηση εργασίας την επιπρόσθετη απασχόληση πριν την ανάληψη υπηρεσίας από τον εργαζόμενο.

- **ΑΜΟΙΒΗ ΥΠΕΡΩΡΙΑΣ - ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Η 9^η ώρα εργασίας θεωρείται **υπερεργασία** και αμείβεται με προσαύξηση **20%** στο ωρομίσθιο.

Μετά την 9^η ώρα οι επόμενες ώρες εργασίας θεωρούνται **υπερωρία**. Η **υπερωρία αμείβεται με το 40% του ωρομίσθιου**.

Το ανώτατο νόμιμο καθημερινό όριο υπερωρίας είναι **οι 3 ώρες και το ετήσιο όριο είναι οι 150 ώρες**.

Παράνομες υπερωρίες θεωρούνται οι ώρες που υπερβαίνουν τα ανώτατα όρια και αμείβονται με το **120%** του ωρομίσθιου.

ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΗΣ ΔΙΠΛΟ-ΒΑΡΔΙΑΣ

Σε περίπτωση διπλό-βάρδιας (8+8 ώρες) οι δεύτερες 8 ώρες αμείβονται ως εξής.

Η πρώτη ώρα με προσαύξηση 20% στο ωρομίσθιο,

Η 2^η ως 4^η με προσαύξηση 40% και

Η 5^η ως 8^η με προσαύξηση 120%.

ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ: Αν κάποιος εργαζόμενος αμείβεται με 1.250 ευρώ μικτά το μήνα, το ωρομίσθιο είναι 7,5 ευρώ μικτά. Αυτό σημαίνει ότι σε περίπτωση 8 ωρών επιπρόσθετης εργασίας η αμοιβή αυτών των ωρών είναι:

1^η ώρα: Υπερεργασία: Ωρομίσθιο + 20% = 1,5 ευρώ.

2^η – 4^η ώρα: Υπερωρία: Ωρομίσθιο + 40% = 9 ευρώ (3 ευρώ η ώρα)

5^η-8^η ώρα: Παράνομη υπερωρία: Ωρομίσθιο + 120% = 36 ευρώ μικτά (9 ευρώ η κάθε ώρα)

Σύνολο των 8 επιπλέον ωρών (διπλό βάρδια) 96,5 ευρώ μικτά.

ΑΝΤΙ ΓΙΑ ΑΜΟΙΒΗ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΕΣ ΩΡΕΣ

Ο νόμος δίνει τη δυνατότητα να μην αμείβονται οι υπερωρίες αλλά να δίνονται σε επιπλέον ώρες ανάπαυσης. Για να γίνει αυτό απαιτείται η **συμφωνία εργοδότη και εργαζόμενου**. Αν δεν υπάρχει τέτοια συμφωνία οι υπερωρίες πρέπει υποχρεωτικά να αμείβονται.

ΠΩΣ ΥΠΟΛΟΓΙΖΕΤΑΙ ΤΟ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΟ & ΤΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ

Για να υπολογίσουμε το **ημερομίσθιο** του υπαλλήλου διαιρούμε τον συνολικό μισθό με τον αριθμό 25, που είναι οι εργάσιμες μέρες. Το ποσό που προκύπτει πολλαπλασιαζόμενο επί 6 μας δίνει τον **εβδομαδιαίο μισθό**. Το ποσό αυτό τελικά το διαιρούμε με τον αριθμό 40 για να βρούμε το **ωρομίσθιο**.

ΚΑΘΕ ΩΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΜΕΙΒΕΤΑΙ

Οι εταιρείες επιδιώκουν τον συμψηφισμό των επιπλέον ωρών εργασίας με ώρες ανάπαυσης για να αποφεύγουν την αμοιβή των προσαυξήσεων ενώ με αυτό τον τρόπο ο αυξημένος φόρτος εργασίας διεκπεραιώνεται χωρίς προσλήψεις με το ελάχιστο προσωπικό.

Είναι σοβαρό ζήτημα **να αμείβεται κάθε ώρα επιπρόσθετης εργασίας**, είναι ζήτημα που συνδέεται με τους μισθούς και την έλλειψη προσωπικού.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης

Ο Γεν. Γραμματέας
Γκόγκος Παναγιώτης

