



Μαρούσι, 13 Μαΐου 2024

Προς: Όλους τους εργαζόμενους

Κοιν:

Από: Σωματείο Εργαζομένων Μητέρα

ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΓΙΑ ΧΡΟΝΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ- ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟ ΤΡΙΕΤΙΩΝ και ΕΠΙΚΟΥΡΙΕΣ.

Συνάδελφοι,

Με αφορμή ερωτήματα που έχουν τεθεί από συναδέλφους σχετικά ρυθμίσεις της εργατικής νομοθεσίας ενημερώνουμε για τα εξής.

1. Κάθε ώρα που εργαζόμαστε **πρέπει να αποτυπώνεται στο σύστημα ωρομέτρησης** της κλινικής. Δηλαδή την κάρτα εισόδου/εξόδου πρέπει να τη χτυπάμε υποχρεωτικά και στις περιπτώσεις που ερχόμαστε έκτακτα από ρεπό για όλες τις ώρες που εργαζόμαστε.
2. Για εκπαιδευτικά προγράμματα που καλούμαστε από τις Διευθύνσεις να παρακολουθήσουμε αυτά **εντάσσονται υποχρεωτικά στο χρόνο εργασίας**, θεωρούνται εργάσιμος χρόνος, επομένως ο χρόνος παρακολούθησης πρέπει να αποτυπώνεται στο σύστημα ωρομέτρησης (χτύπημα κάρτας εισόδου/εξόδου)
3. Σχετικά με τον υπολογισμό των επιδομάτων τριετίας. Ο **υπολογισμός** των τριετιών **σταμάτησε** στις 14/2/2012 και **επανήλθε από την 1/1/2024**. Επομένως πρέπει να έχουμε υπολογίσει πόσους μήνες είχαμε διανύσει μέχρι τις 14/2/2012 και να προσθέτουμε αυτούς που διανύουμε από 1/1/2024 για να υπολογίσουμε τις τριετίες.
Το ζήτημα είναι πολύ σοβαρό, το έχουμε αναδείξει, γιατί **12 χρόνια εργασίας θεωρούνται χαμένα** και για αυτό το λόγο στην πρόταση που έχει κατατεθεί για Κλαδική Σύμβαση στον Εργοδοτικό φορέα ζητάμε να συμπεριληφθεί και το διάστημα 15/2/2012 ως 31/12/2023 στον υπολογισμό των τριετιών.

ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΚΟΥΡΙΕΣ

Ένα πολύ σοβαρό επίσης ζήτημα που αναδεικνύουμε είναι **το ζήτημα των επικουριών**. Οι επικουρίες είναι η εργασία σε διαφορετικό τμήμα από αυτό που ανήκει κάποιος εργαζόμενος με αντίστοιχο αντικείμενο της ειδικότητάς του.



Ξεκαθαρίζουμε ότι η λογική των επικουριών είναι η κάλυψη **έκτακτων αναγκών** που προκύπτουν και είναι επιβεβλημένο να καλύπτονται λόγω της φύσης της δραστηριότητας ενός Νοσοκομείου. **Όμως άλλο έκτακτο άλλο μόνιμο.**

Με το οξυμένο πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού να κυριαρχεί, τις συνεχείς **παραιτήσεις** εργαζομένων - πολλοί από τους οποίους είναι έμπειροι – το **έκτακτο** έχει γίνει **μόνιμο**, έχει γίνει **κανονικότητα**.

Η κατάσταση που περιγράφουμε είναι η **αναπαραγωγή του φαύλου κύκλου**: Ένταση της εργασίας – εξουθενωτική δουλειά – αύξηση των παραιτήσεων – μεγαλύτερη εντατικοποίηση. Το αποτέλεσμα της κατάστασης συνδέεται αντικειμενικά με την πτώση της **ποιότητας** των παρεχόμενων υπηρεσιών υγείας ακόμα και των συνθηκών υγιεινής.

Για τους παραπάνω λόγους το Σωματείο μας αναδεικνύει μόνιμα το θέμα της έλλειψης προσωπικού σε **μείζον θέμα** που συνδέεται **άμεσα με το κύριο ζήτημα των μισθών**.

Ο Πρόεδρος


Αντώνης Ράπτης

Για το Δ.Σ.



Η Γενική Γραμματέας


Δανάη Δημητρακοπούλου