

ΑΚΡΙΒΕΙΑ – ΑΥΞΗΣΗ ΜΙΣΘΩΝ – ΚΛΑΔΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Το Σωματείο μας μετέχει στην Απεργία που κήρυξε η Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας για την **Τετάρτη 28 Φεβρουαρίου**, με αιτήματα την **αύξηση των μισθών**, την διενέργεια **ελέγχων για τη διαμόρφωση των τιμών** των προϊόντων και την **αντιμετώπιση της κερδοσκοπίας**.

Η ανάγκη ανόδου της **αγοραστικής δύναμης των μισθωτών γίνεται επιτακτική λόγω του** αυξημένου και παρατεταμένου πληθωρισμού.

Η αγοραστική δύναμη καθορίζεται από δύο παράγοντες: Από τον **μισθό** και από την **ακρίβεια**.

ΑΚΡΙΒΕΙΑ: Η ακρίβεια οφείλεται κυρίως στην έλλειψη κρατικών μηχανισμών ελέγχου των τιμών που έχει οδηγήσει στην **ανεξέλεγκτη** διαμόρφωση τους:

- Στην **ενέργεια** μέσω του χρηματιστηρίου ενέργειας που είναι προϊόν της ιδιωτικοποίησης της ΔΕΗ.
- Στα **προϊόντα του πρωτογενούς τομέα παραγωγής** από τα μονοπώλια του λιανεμπορίου (super market) και τους μεσάζοντες των αγροτο-κτηνοτροφικών προϊόντων. Αξίζει να αναφέρουμε ότι η τελική τιμή πώλησης των αγροτικών προϊόντων στους καταναλωτές είναι περίπου **4 φορές μεγαλύτερη** από την τιμή που πουλάνε οι παραγωγοί.

Αιτήματα για την αντιμετώπιση της κρίσης διαβίωσης και πάταξης της **αισχροκέρδειας** είναι:

Περιορισμός και συγκεκριμένος προσδιορισμός του περιθωρίου κέρδους όπως και **αυστηροί έλεγχοι** από το κράτος για την τήρηση του σε ολόκληρη την εφοδιαστική αλυσίδα.

Διατίμηση στις τιμές των βασικών ειδών πρώτης ανάγκης.

Αυτόματη τιμαριθμική προσαρμογή των μισθών στο ύψος του πληθωρισμού.

ΜΙΣΘΟΣ: Ο μισθός είναι ο **συνδυασμός** του ύψους του **κατώτατου μισθού**, της σύναψης και εφαρμογής **Κλαδικών Συμβάσεων Εργασίας** και της πραγματικής ενεργοποίησης των **επιδομάτων τριετίας για όλα τα χρόνια προϋπηρεσίας**.

- Για τον **κατώτατο μισθό** υπάρχει μνημονιακή ρύθμιση με την οποία ο κατώτατος μισθός ορίζεται από το Υπουργείο Εργασίας και όχι από τις συλλογικές διαπραγματεύσεις, δεν αποτελεί δηλαδή μέρος της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας άρα δεν διαμορφώνεται με κριτήριο την κάλυψη των αναγκών των εργαζομένων. Έτσι ενώ ο κατώτατος μισθός **αυξάνει ονομαστικά** ο **πραγματικός μισθός μειώνεται** λόγω της ακρίβειας.
- **Κλαδικές Συμβάσεις Εργασίας:** Η Ελλάδα βρίσκεται στις τελευταίες θέσεις των χωρών της Ε.Ε. σε ποσοστό κάλυψης των εργαζομένων από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Μόλις **το 25%** των μισθωτών στη χώρα μας εντάσσεται και αμείβεται με Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας. Στην Πορτογαλία το αντίστοιχο ποσοστό είναι 74%, στην Ισπανία 68%, στην Ιταλία 80%, ενώ συνολικά στις χώρες της Βόρειας και Κεντρικής Ευρώπης το ποσοστό κάλυψης από Συλλογικές Συμβάσεις είναι μεγαλύτερο από 70%. Η -επί σειρά ετών - έλλειψη διαμόρφωσης των μισθών από Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας είναι η **κύρια αιτία της καθήλωσης των μισθών** στη χώρα μας.
- **Επιδόματα Τριετίας:** Όπως έχουμε αναλύσει οι τριετίες **δεν έχουν ενεργοποιηθεί πραγματικά** αφού εξαιρούν από τον υπολογισμό το διάστημα **2012-2023**, με αποτέλεσμα να μπλοκάρεται η δυνατότητα αυξήσεων κυρίως σε παλιούς εργαζόμενους.

Το Σωματείο μας πρωτοστατεί στον Κλάδο της Ιδιωτικής Υγείας για να υπογραφεί Κλαδική Σύμβαση Εργασίας με **πραγματικές και ουσιαστικές** αυξήσεις.

Ο αγώνας αυτός συνδυάζεται με την απαίτηση του κόσμου της μισθωτής εργασίας για νομοθετικό πλαίσιο που να εξασφαλίζει **Συλλογικές Συμβάσεις με ουσιαστικές αυξήσεις**, πλήρη επαναφορά των **επιδομάτων τριετίας**, διαμόρφωση του **κατώτατου μισθού από την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας** και **άμεσα μέτρα αντιμετώπισης της ακρίβειας**.

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο Πρόεδρος
Αλεξόπουλος Δημήτρης

Ο Γεν. Γραμματέας
Γκόγκος Παναγιώτης

