



Αθήνα, Παρασκευή 1^η Σεπτεμβρίου 2023

Αρ. Πρωτ.: 194

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Το νέο εργασιακό νομοσχέδιο που έφερε στη διαβούλευση η Κυβέρνηση είναι ένα ακόμα χτύπημα στα συλλογικά δικαιώματα των εργαζομένων.

Η κυβέρνηση επιχειρεί να καταργήσει το σταθερό ωράριο εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα με τη θεσμοθέτηση των Συμβάσεων Μηδενικών Ωρών (Zero Hours Contract) και των Συμβάσεων κατά Παραγγελία (On Demand) δίνεται η ελευθερία στους εργοδότες να απασχολούν τους εργαζόμενους **χωρίς καθορισμένο ωράριο**, όποτε και για όσες ώρες έχει ανάγκη η επιχείρηση, ενώ ο εργαζόμενος θα βρίσκεται δεσμευμένος μόνιμα σε ετοιμότητα.

Στο ίδιο νομοσχέδιο προβλέπεται η **εξαήμερη εργασία** σε επιχειρήσεις αδιάλειπτης λειτουργίας με βάρδιες με **μονομερή απόφαση** του εργοδότη.

Οι παραπάνω ρυθμίσεις:

- **Αξιοποιούν** την σημερινή κατάσταση όπου χιλιάδες εργαζόμενοι εργάζονται 2^η και 3^η δουλειά για να ανταπεξέλθουν στο αυξημένο κόστος διαβίωσης, την οποία μετατρέπουν σε **νέα κανονικότητα**.
- **Στοχεύουν** στην ακόμα μεγαλύτερη μείωση του εργασιακού κόστους, αφού ο εργαζόμενος θα αμείβεται αποκλειστικά για τις «παραγωγικές» ώρες εργασίας.
- Θα έχουν ως **αποτέλεσμα** την πλήρη **εντατικοποίηση** της εργασίας και την πλήρη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων που θα καθορίζονται αποκλειστικά από ατομικές συμφωνίες, με ανυπολόγιστες συνέπειες στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

Οι παραπάνω ρυθμίσεις «περιγράφουν» μια κατάσταση **πολύωρης, χαμηλόμισθης, εντατικής** εργασίας σε περισσότερους από έναν εργοδότη για το σύνολο των μισθωτών. Περιγράφουν μια κατάσταση «εργασιακής ζούγκλας» και αποτελούν την παραδοχή της Κυβέρνησης ότι δεν εξασφαλίζεται η πραγματική ανάγκη του εργαζόμενου για **ικανοποιητικούς μισθούς από μία (1) σταθερή εργασία**, στο όνομα της εξυπηρέτησης επιχειρηματικών συμφερόντων.

Επίσης στο νομοσχέδιο που κατατέθηκε στη διαβούλευση επιχειρείται να θεμελιωθεί η ποινικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης, αφού το απεργιακό δικαίωμα αντιμετωπίζεται ως ποινικά κολάσιμη πράξη. Με τον αόριστο όρο ότι όποιος ασκεί «ψυχολογική βία» σε εργαζόμενο για συμμετοχή σε Απεργία θα έχει ποινικές συνέπειες επιχειρείται η επιβολή «σιγής νεκροταφείου» στους εργασιακούς χώρους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο της Ο.Σ.Ν.Ι.Ε. απορρίπτει de facto το νομοσχέδιο. Απορρίπτει την επιχειρούμενη προσπάθεια να επιβληθεί ως κανονικότητα η χαμηλόμισθη, πολύωρη, ανασφαλής εργασία χωρίς εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα και δηλώνει ότι θα συμμετέχει στις εργατικές κινητοποιήσεις.

Καλούμε τις Διοικήσεις των Σωματείων του Κλάδου μας να εναντιωθούμε στο νομοσχέδιο, **ενωμένα, συντονισμένα και με αποφασιστικότητα.**

Να δοθούν οι ανακοινώσεις της Ομοσπονδίας και των Σωματείων σε όλους τους εργαζόμενους. Είναι στο χέρι μας κάθε χώρος δουλειάς να γίνει, χώρος δράσης και αγώνα για να μην περάσει το νομοσχέδιο και να απαιτήσουμε να εργαζόμαστε όπως πραγματικά αξίζει στον εργαζόμενο σήμερα.

Με **υποχρεωτικές Κλαδικές Συμβάσεις** για όλους, με **αξιοπρεπείς μισθούς**, με **σταθερό ωράριο**, με συλλογικά εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα.

Για την ΟΣΝΙΕ

