



Αθήνα, Δευτέρα 21 Νοεμβρίου 2022

Αρ. Πρωτ.: 387

Προς: Τα Σωματεία - Μέλη μας

## ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

### Για την Ψηφιακή Κάρτα Εργασίας

Συνάδελφοι,

Η Ομοσπονδία του Κλάδου αποστέλλει ενημερωτική επιστολή προς τα Σωματεία – μέλη μας σχετικά με την λειτουργία της ψηφιακής κάρτας Εργασίας.

#### **Μερικές χρήσιμες επισημάνσεις**

Πρώτα από όλα πρέπει να ξεκαθαρίσουμε, ότι με την εφαρμογή της ψηφιακής κάρτας Εργασίας, **δεν αλλάζει η νομοθεσία** αλλά ο τρόπος που γίνεται η αποστολή των προγραμμάτων εργασίας στο Υπουργείο Εργασίας.

Πιο συγκεκριμένα η υλοποίηση της Ψηφιακής Κάρτας Εργασίας αποτελείται από 2 φάσεις:

- Η Πρώτη φάση αφορά την «**απογραφική διαδικασία**», που θα πρέπει να ολοκληρωθεί ως τις 30 Νοεμβρίου 2022.

Στη φάση αυτή περιλαμβάνεται η αποστολή των προγραμμάτων εργασίας στις κατά τόπους Επιθεωρήσεις Εργασίας, με ψηφιακή μορφή.

Ο νέος τρόπος θα δίνει τη δυνατότητα στις Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας να ελέγχουν αυτόματα, αν τα **προγράμματα Εργασίας που αποστέλλονται** στις Επιθεωρήσεις Εργασίας είναι **σύμφωνα με τη νομοθεσία**. Επίσης κάθε εργαζόμενος θα μπορεί να βλέπει μέσα από ειδική εφαρμογή το πρόγραμμα εργασίας που δηλώθηκε στην Επιθεώρηση.

Πρέπει να γνωρίζουμε, ότι σε αυτή τη φάση, **ΔΕΝ ελέγχεται αν τηρούνται πραγματικά τα προγράμματα που στέλνονται στην Επιθεώρηση Εργασίας**, δηλαδή, άλλα προγράμματα να εμφανίζονται στους χώρους δουλειάς και άλλα να παρουσιάζονται στις Επιθεωρήσεις Εργασίας.

- Η Δεύτερη φάση αφορά την **απευθείας καταγραφή των χτυπημάτων της κάρτας** στο σύστημα του Υπουργείου.

Όταν υλοποιηθεί αυτή η φάση, θα μπορεί να ελέγχεται αυτόματα, αν τα χτυπήματα της κάρτας αντιστοιχούν στα δηλωθέντα προγράμματα Εργασίας ή όχι. **Δεν έχει ανακοινωθεί πότε θα ξεκινήσει η υλοποίηση αυτής της φάσης και δεν προβλέπεται αυτό να γίνει σύντομα.**

## Οι ρυθμίσεις της νομοθεσίας

Με αφορμή την ψηφιακή κάρτα υπενθυμίζουμε 3 βασικές ρυθμίσεις της νομοθεσίας που παραμένουν σε ισχύ:

1. Τήρηση **των 2 ρεπό ανά εβδομάδα** για κάθε εργαζόμενο. (Σε έκτακτες περιπτώσεις 1 ρεπό μπορεί να μεταφερθεί την αμέσως προηγούμενη ή αμέσως εβδομάδα και όχι να οφείλεται γενικά).
2. Δήλωση των υπερωριών και αμοιβή τους με τις νόμιμες προσαυξήσεις. **Οι υπερωρίες αμείβονται**, δεν δίνονται σε ώρες ή ρεπό.
3. Υποχρεωτική **11ωρη ανάπαυση** μεταξύ συνεχόμενων βαρδιών.

## Η θέση της Ομοσπονδίας - Τί πρέπει να προσέξουμε:

Η θέση της Ομοσπονδίας είναι ότι η Ψηφιακή κάρτα Εργασίας πρέπει να **εφαρμοστεί σύντομα και ολοκληρωμένα** και να μην μείνει μια απλή διακήρυξη.

Πρέπει να αξιοποιηθεί η τεχνολογική δυνατότητα για να εντοπίζεται κάθε παράβαση, χωρίς να χρειάζεται να προηγηθεί καταγγελία από τους εργαζόμενους.

Η Ομοσπονδία, τα Σωματεία και οι εργαζόμενοι δεν επαναπαυόμαστε στις ανακοινώσεις του Υπουργείου αλλά συνεχίζουμε να διεκδικούμε **προσλήψεις προσωπικού και καταβολή της αμοιβής των υπερωριών**, γιατί όσο δεν λύνονται αυτά τα ζητήματα, τόσο θα παραβιάζεται η νομοθεσία.

Τέλος, θα είμαστε σε ετοιμότητα να παρέμβουμε για κάθε περίπτωση που τυχόν επιχειρηθεί -όταν εφαρμοστεί η ψηφιακή κάρτα- να αναγκάζονται εργαζόμενοι να εργάζονται χωρίς να αντιστοιχεί ο πραγματικός χρόνος Εργασίας τους στα «χτυπήματα» της κάρτας.

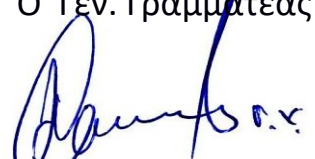
Για το Δ.Σ. της ΟΣΝΙΕ

Ο Πρόεδρος

  
Νικόλαος Κωστόπουλος



Ο Γεν. Γραμματέας

  
Γεώργιος Υφαντής